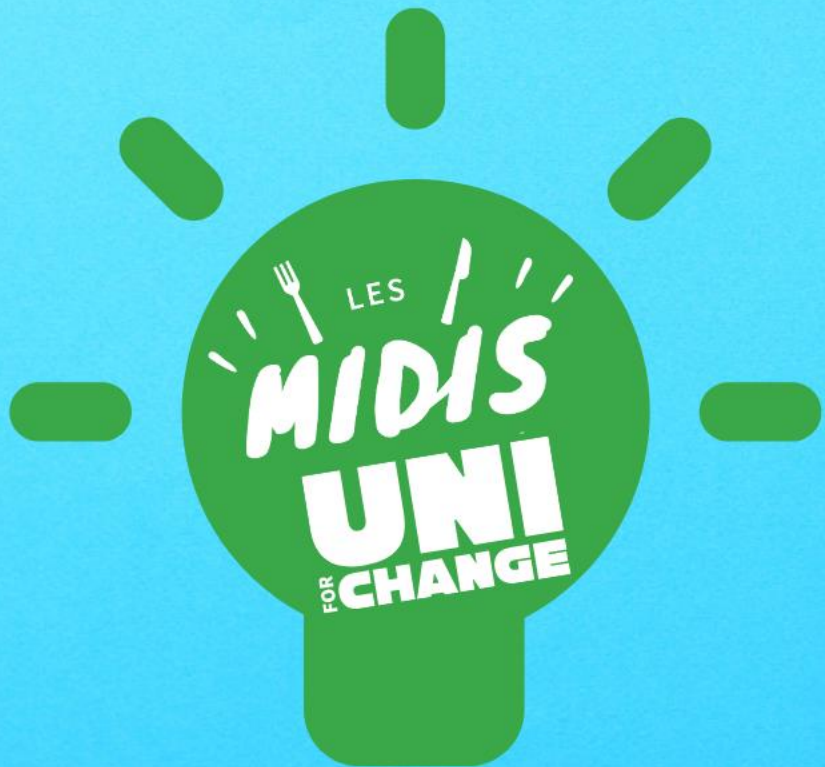




Midi UNI for Change #6:
**“Communiquer pour mobiliser -
quelques clés et une opportunité”**

Philippe Drouillon

“Pensez-vous que
les gouvernements
devraient faire +
dans la lutte contre
les changements
climatiques ? »

Article | [Open access](#) | Published: 09 February 2024

**Globally representative evidence on the actual and
perceived support for climate action**

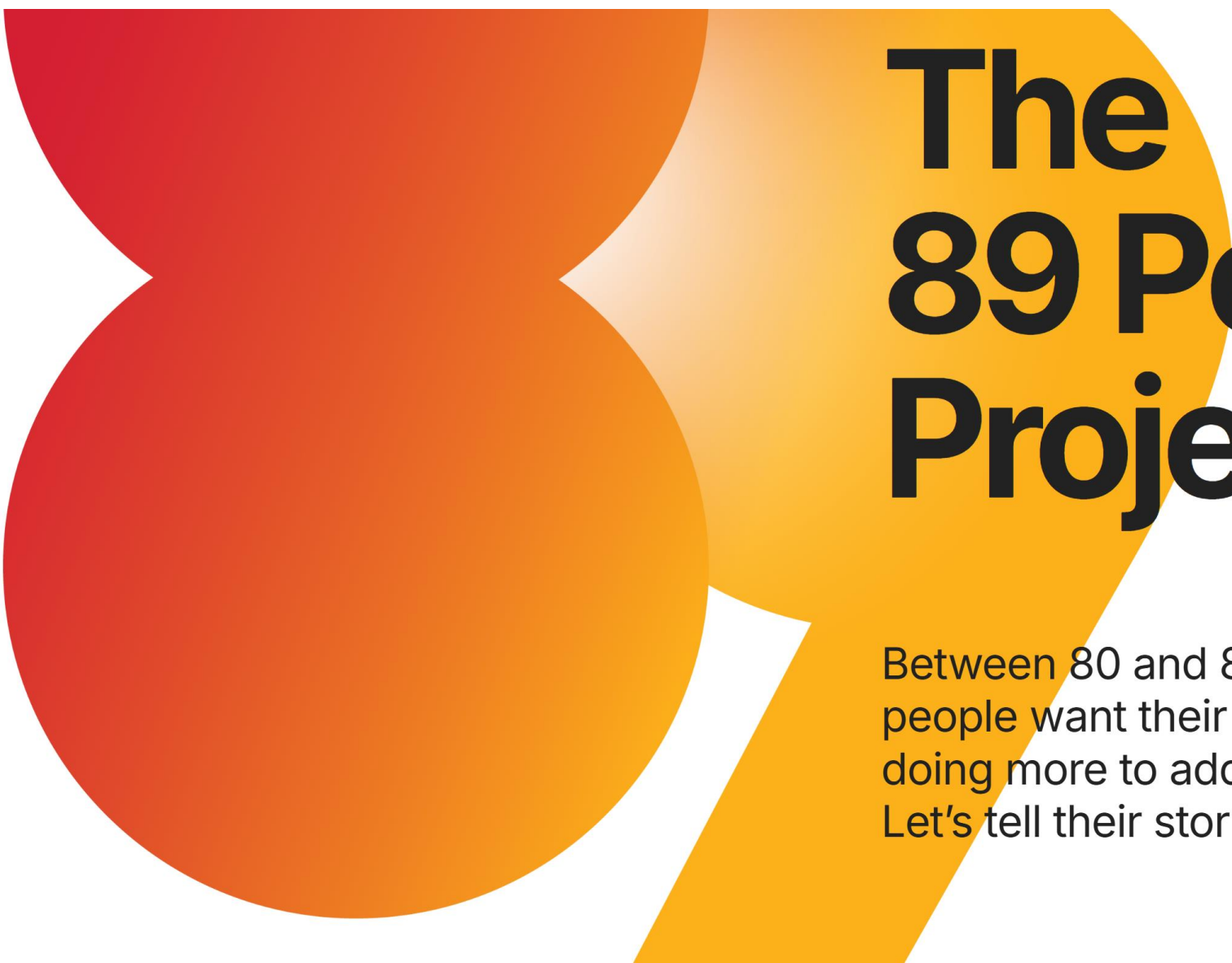
[Peter Andre](#), [Teodora Boneva](#), [Felix Chopra](#) & [Armin Falk](#) 

[Nature Climate Change](#) **14**, 253–259 (2024) | [Cite this article](#)

89%

[Nature Climate Change](#) volume **14**, pages253–259 (2024)

The Guardian, [Activate climate's 'silent majority' to supercharge
action, experts say](#), 22/04/2025



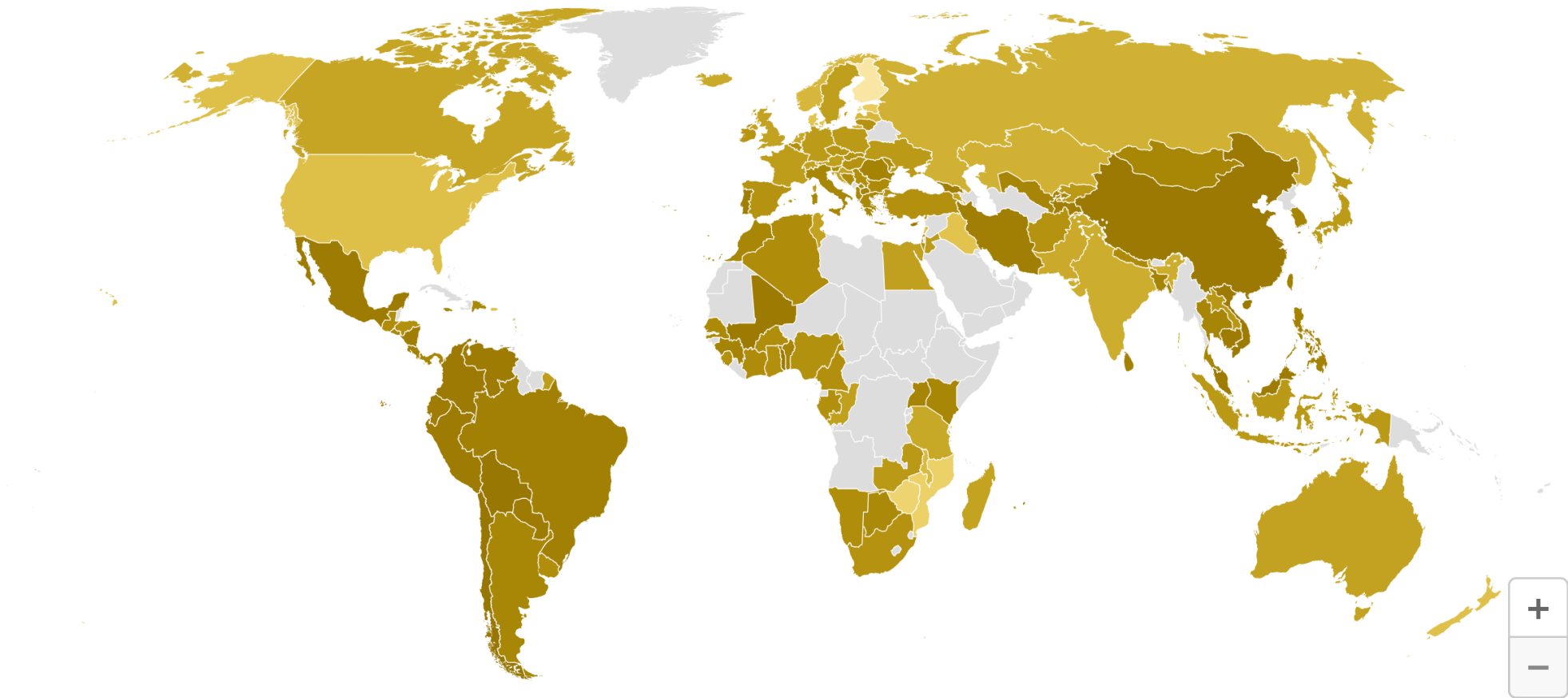
The 89 Percent Project

Between 80 and 89% of the world's people want their governments to be doing more to address climate change. Let's tell their stories.

<https://www.theguardian.com/environment/series/the-89-percent-project>

A global average of 89% feel that their governments should do more to fight global warming

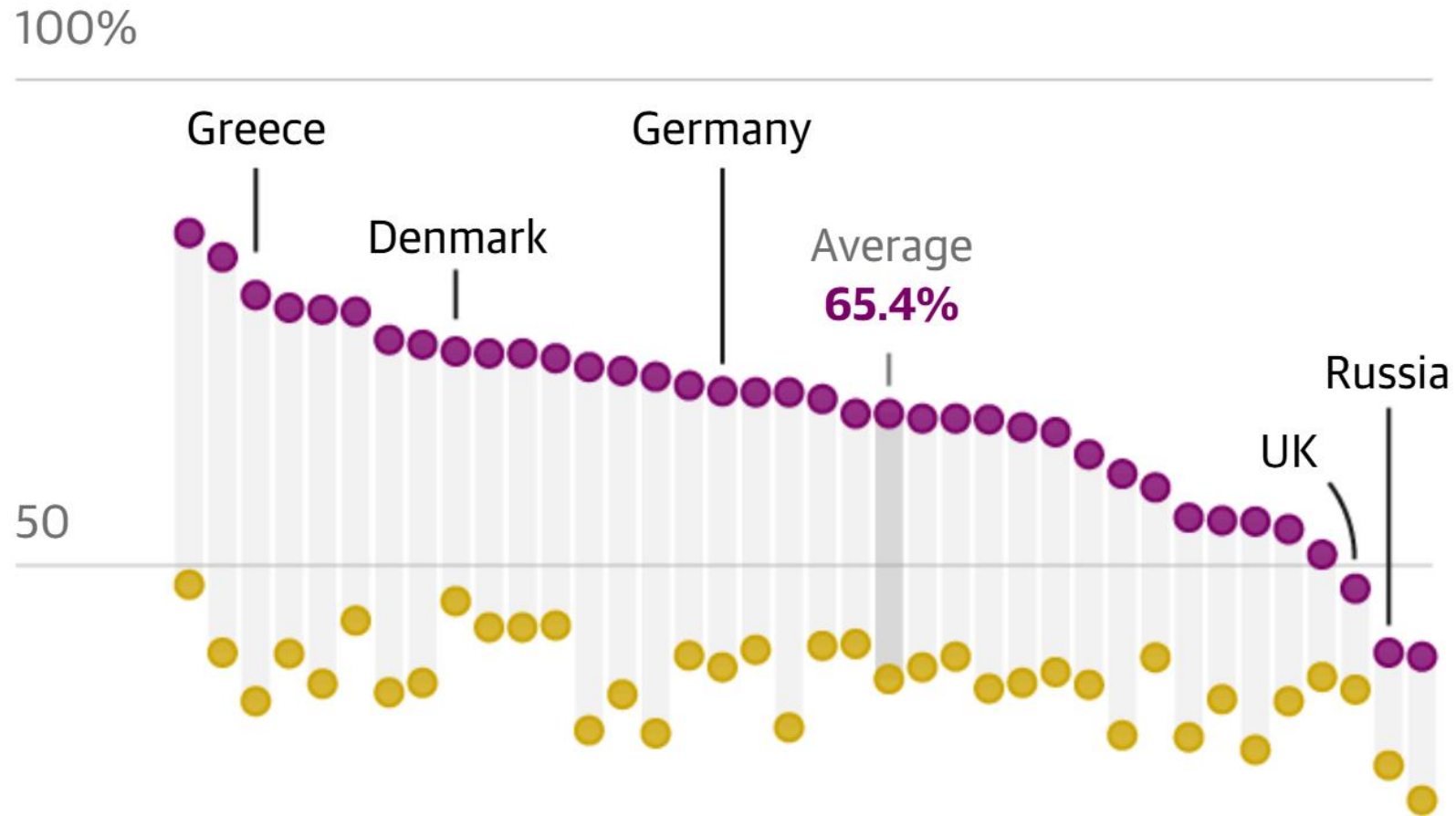
% of respondents



Guardian graphic. Source: Globally representative evidence on the actual and perceived support for climate action, Peter Andre, Teodora Boneva et al

Proportion de personnes **voulant contribuer personnellement à 1% de leurs revenus** pour combattre le changement climatique vs **Proportion de personnes que les personnes pensent** qu'elles sont prêtes à contribuer à ce niveau

Europe

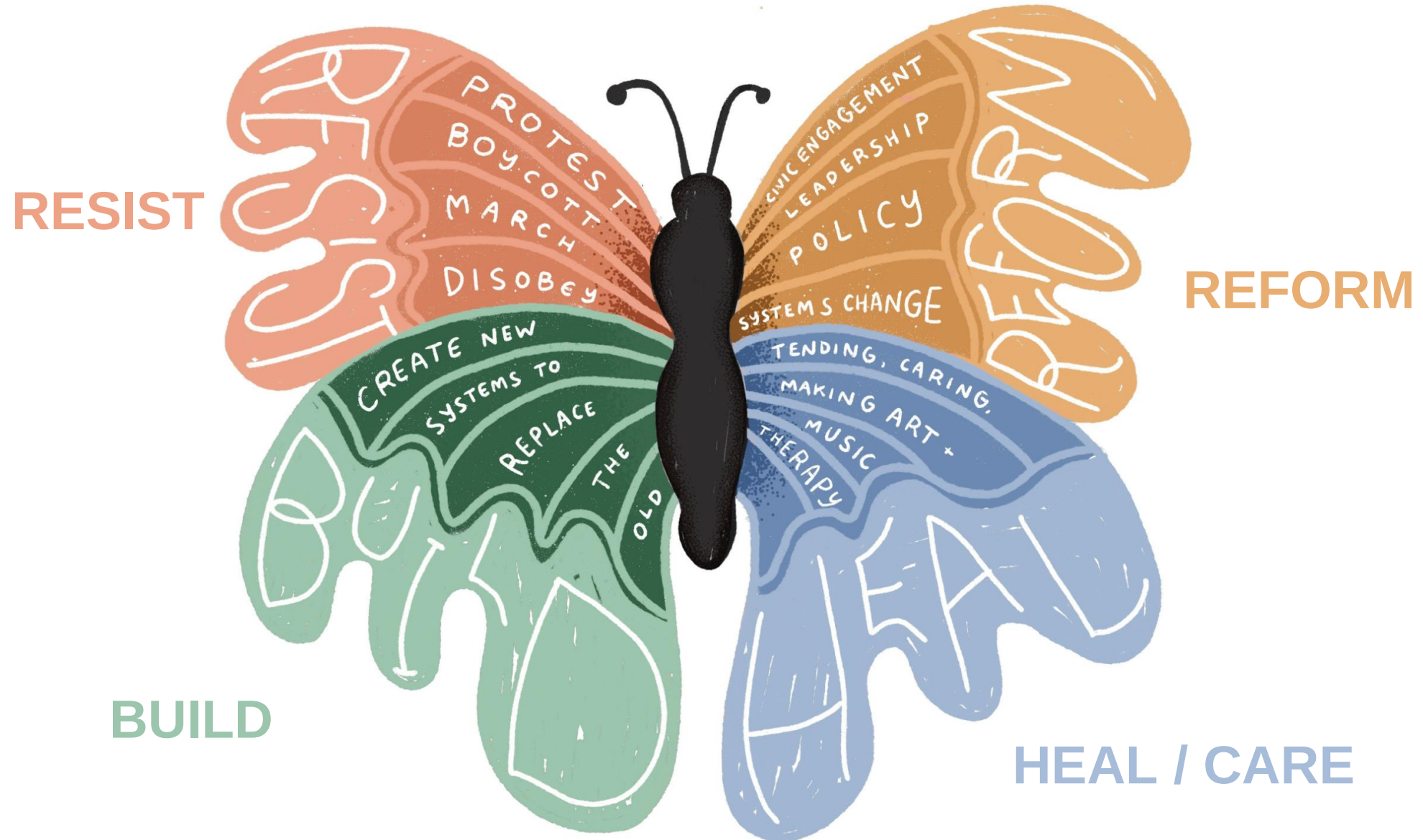


MOBILISER TOUTES LES ENERGIES



Leah Penniman

MOBILISER TOUTES LES ENERGIES



MOBILISER TOUTES LES ENERGIES

Au cœur de la métaphore du **Papillon de la Mobilisation**, Leah Penniman identifie quatre « ailes » qui sont autant de rôles archétypaux que les gens peuvent jouer dans la mobilisation :

- **Les guérisseur.euse.s** s'attachent à renforcer les relations, à gérer les tensions et à veiller à ce que les personnes et les communautés mobilisées soient émotionnellement et spirituellement résilientes ; elles oeuvrent également à décoloniser les esprits
- **Les bâtisseur.euse.s** conçoivent et créent de nouveaux systèmes, projets et modèles, tels que les réseaux alimentaires locaux, les centres de réutilisation ou les collectifs de compostage.
- **Les réformateur.euse.s** s'efforcent de modifier les institutions existantes de l'intérieur - en faisant pression pour de meilleures politiques alimentaires locales, en plaidant en faveur d'un soutien accru aux initiatives d'économie circulaire.
- **Les résistant.e.s agissent** pour confronter et dénoncer les systèmes à l'origine des enjeux - par la protestation, l'action directe, le boycott ou la pression publique.

Et tout comme un papillon a besoin de *toutes* ses ailes pour voler, la **mobilisation a besoin que tous ces rôles travaillent ensemble**, sans privilégier l'un par rapport aux autres.

Au **centre** - le *corps* du papillon - se trouve la **vision / l'étoile polaire** de la mobilisation

MOBILISER TOUTES LES ENERGIES

Rôle	Essence	Moteur
Guérisseur.euse.s	Prendre soin du collectif, des enjeux émotionnels et relationnels apaiser les tensions créées par les conflits ou les pressions.	Ils ont soif d' attention et de profondeur - ils détestent les approches froides et mécaniques
Bâtitseur.euse.s	Créer de nouveaux systèmes / projets, de nouvelles solutions / alternatives concrètes	Ils ont soif de création et d'élan - ils détestent la paralysie et la paperasserie .
Réformateur.rice.s	Améliorer / modifier les systems, règles et politiques existants	Ils ont soif de progrès à l'intérieur des systèmes - ils détestent l' inflexibilité dogmatique . (plaidoyer, négociation avec les institutions, sur des propositions politiques)
Résistant.e.s	Créer les perturbations dans les systèmes existants et susciter l'attention nécessaires.	Ils ont soif d'une confrontation audacieuse des torts - ils détestent la passivité et la fausse civilité . (campagnes, actions de pression / protestation, manifestations publiques, actions directes,...)

MOBILISER TOUTES LES ENERGIES

Rôle	Points forts	Risques	Quand ce rôle doit être dominant	Quand ce rôle doit être discret
Guérisseur.euse.s	• Renforce la confiance et la cohésion. • Maintenir le moral et la résistance émotionnelle. • Aide à surmonter désillusions, déceptions, échecs.	• Peut ralentir l'élan si l'on se concentre trop sur les sentiments internes. • Risque de déconnexion de l'action et de l'urgence.	• - Après un conflit ou en situation d'épuisement • - Face à un échec, une désillusion • - Lors de fractures internes dans le groupe.	• - Lors d'actions externes urgentes et à fort enjeu, où la clarté et la rapidité sont nécessaires. • - Lorsque les espaces de guérison deviennent une excuse pour éviter les conflits ou les risques.
Bâtisseur.euse.s	• Crée des alternatives tangibles. • Démontre que d'autres voies sont faisables • Transforme l'espoir en action visible.	• Risque d'isolement par rapport à des systèmes plus larges ("construction d'îlots"). • Peut ignorer l'injustice en cours si elle se concentre trop sur la seule création.	• Lorsque la confiance a été établie et que les gens sont prêts à "faire". • Lorsqu'une dynamique existe mais qu'elle a besoin d'être structurée et manifestée. • Les premières étapes de nouveaux projets ou institutions.	• Lorsque des obstacles systémiques urgents doivent être levés pour que les alternatives puissent prospérer. • Lorsque la communauté de base a besoin de « se retrouver » avant de construire.

MOBILISER TOUTES LES ENERGIES

Rôle	Points forts	Risques	Quand ce rôle doit être dominant	Quand ce rôle doit être discret
Réformateur.ice.s	• Navigue et négocie dans les systèmes existants. • Réalise des gains pratiques et progressifs. • Construit une légitimité et de larges alliances.	• Risque de cooptation. • Peut légitimer des systèmes injustes si l'on n'y prend pas garde. • Peut démobiliser l'énergie radicale.	• Lorsqu'il existe des possibilités réalistes de changement politique, institutionnel ou juridique. • Lorsque la pression de la base a ouvert un espace de négociation.	• Lorsque les institutions sont hostiles et résistantes. • Lorsque les communautés se méfient des réformes et recherchent des changements plus profonds.
Résistant.e.s	• S'attaque directement au système « fautif » • Perturbe les systèmes injustes. • Protège les communautés attaquées.	• Risque d'épuisement • Peut créer une polarisation s'il n'est pas relié à la vision. • Risque d'escalade des conflits sans stratégie suffisante.	• Dans les moments d'injustice publique ou de répression. • Lorsque le statu quo doit être perturbé pour créer des ouvertures. • Dans les premiers stades, pour montrer la force et la résistance.	• Lorsque la communauté au sens large a besoin de guérir et de rétablir la confiance. • Lorsque les alliés consolident leurs acquis par la négociation ou la construction.

*** MOBILISER TOUTES LES ENERGIES ***

Rôle	Les situations qu'ils aiment	Situations qui les irritent ou les mettent en colère
Guérisseur.euse.s	- Des espaces de partage authentique et de traitement des émotions. - Des environnements collaboratifs qui valorisent les relations. - Il est temps de rétablir la confiance après les conflits.	- La réparation émotionnelle se fait dans la précipitation. - Voir les émotions ignorées ou minimisées - Des environnements qui donnent la priorité aux "résultats plutôt qu'aux personnes".
Bâtitseur.euse.s	- Opportunités de créer de nouvelles solutions tangibles (projets, coopératives, jardins, pôles). - Des progrès visibles et des actions concrètes. - Espaces d'innovation et projets pilotes.	- Des discussions sans fin et sans action. - Obstacles bureaucratiques ralentissant la créativité. - Critique sans alternative constructive.
Réformateur.ice.s	- Négociations, dialogues et voies pratiques vers l'amélioration systémique. - Victoire politique, reconnaissance institutionnelle. - Construire des ponts entre la base et les institutions.	- Un purisme radical qui refuse tout compromis. - Des institutions hostiles qui simulent le dialogue. -Être accusé de "vendu" par les radicaux.
Résistant.e.s	- Des confrontations directes avec l'injustice. - Mobilisations publiques, protestations, actions directes. - Des moments de défi et de courage collectifs visibles.	- Des processus bureaucratiques sans fin. - Inaction passive ou "attente polie". - Les mouvements qui adoucissent ou atténuent leurs exigences trop tôt.

*** MOBILISER TOUTES LES ENERGIES ***

- Si les **bâtitteur.euse.s commencent à s'agiter** → peut-être **trop de réunions, pas assez de projets pilotes.**

Sommes-nous en train de continuer à débattre et à échanger ou sommes-nous prêts à passer à l'action ?

- Si les **résistant.e.s commencent à s'énervier** → peut-être **trop de dialogue institutionnel « doux » sans confrontation.**

« Sommes-nous en train de nous opposer clairement à ce qui ne va pas ou sommes-nous en train de diluer notre message ?

- Si les **guérisseur.euse.s se retirent** → peut-être **trop de concentration sur les résultats, pas assez de réparation relationnelle.**

« Laissons-nous suffisamment d'espace aux gens pour qu'ils puissent assimiler ce qui se passe ?

- Si les **réformateur.ice.s deviennent cyniques** → peut-être **sont-ils coincés entre des puristes irréalistes et des institutions rigides.**

Sommes-nous en train d'utiliser les opportunités pour influencer les systèmes réels – ou sommes-nous en train de tourner en rond en nous plaignant que les autres ne changent pas ?

1. Deux questions

"Quel(s) rôle(s) vous semble(nt) le(s) plus important(s) dans ce projet ? »

"Y a-t-il des rôles avec lesquels vous vous sentez moins confortables ?

Placez des post-its **verts** et **rouges** en fonction de vos réponses (avec votre prénom)

2. Quelle(s) intention(s) pour votre projet ?

Changer des éléments du système (une politique, un règlement, une loi,...) ? → Réforme

Rassembler un maximum de personnes de manière participative et empathique → Care

Dénoncer, affronter des situations inacceptables ? → Résistance

Elaborer des solutions / des projets concrets ? → Construction

3. Une mobilisation équilibrée ?

Quels sont les ailes qui sont dominantes dans votre projet ?

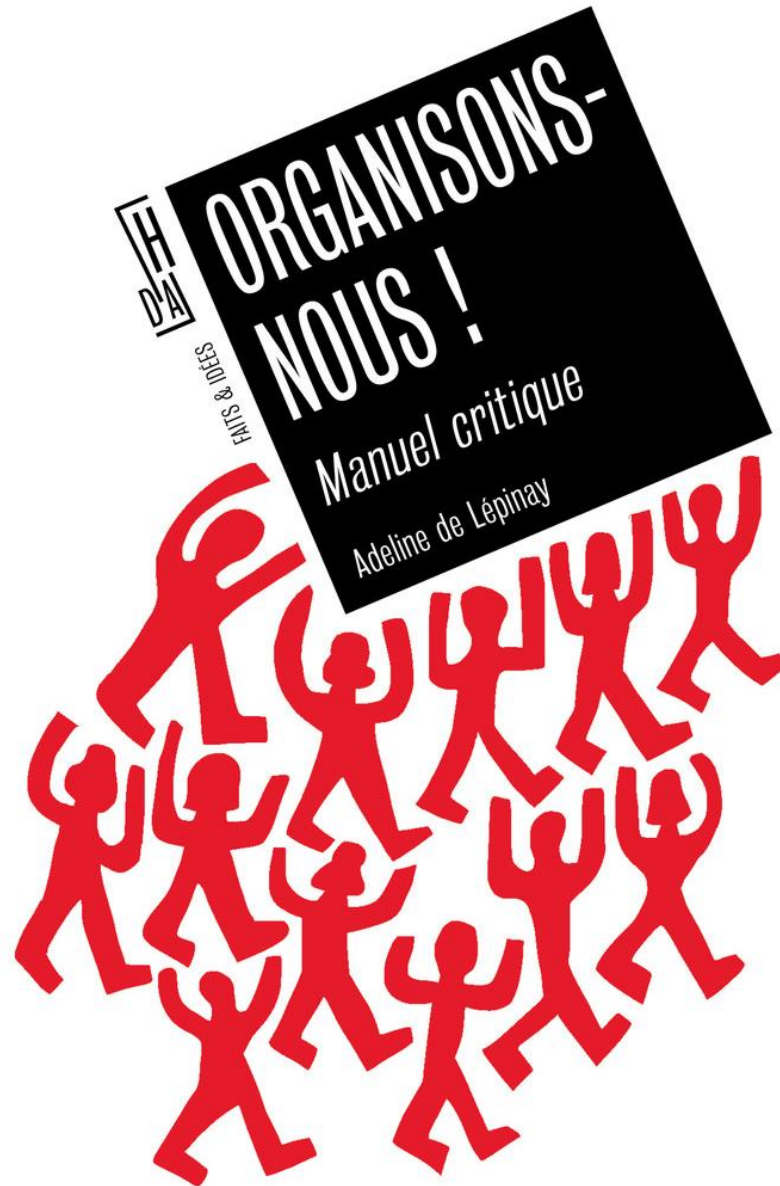
Quelles sont les ailes qui sont sous-représentées ?

Quelle est la partie du public que nous n'atteignons pas à cause de ce déséquilibre ?

*** MOBILISER TOUTES LES ENERGIES ***

Phase	Ailes	Pourquoi
Vision	Care + Construire	Ancrer le mouvement dans la prise en charge, l'espoir et les alternatives
Activation précoce	Construire + Réformer	Montrer ce qui fonctionne déjà + identifier des demandes claires
Escalade	Résister	Donner de la visibilité, de l'urgence et de la perturbation à l'opinion publique
Absorption / Élargissement	Réforme + Care	Rétablir la confiance du public, inviter de nouveaux participants
Consolidation	Construire + Care	Ancrer les pratiques et renforcer la culture à long terme

DEUX OUVRAGES POUR TERMINER...



<https://organisez-vous.org/>

[Agir ici et maintenant pour
la transformation sociale](#)
Adeline de Lepinay

DEUX OUVRAGES POUR TERMINER...



<https://fonda.asso.fr/ressources/guide-methodologique-du-faire-ensemble>